

Voor een inzicht in het kleinste deel is overzicht van het geheel noodzakelijk
(J.W. Goethe)

Het hart van de lemniscaat

In de Herberg werken we op basis van de volgende vier ankers:

- **BINDING.** Waar horen we bij? Wat maakt dat we ons verbonden voelen? Wat schept vertrouwen? Hoe tonen we maatschappelijke betrokkenheid, welke impact streven we na en hoe creëren we waarde voor de wereld? Wat is onze plaats in het geheel en hoe verbinden we tegenstellingen?
- **ORDENING.** Welke kaders hebben we nodig en waarom? Volgens welke principes willen we leven? Wat maakt dat we chemie ervaren? Welke rituelen versterken wat we willen bereiken? Wat doen we en wat zeggen we om af te stemmen op de ander? Wanneer zijn we meester en wanneer gezel? Wat geeft houvast bij transformaties?
- **BALANS.** Wat betekent evenwicht voor ons? Hoe bewaken we de balans in geven en nemen? Hoe zorgen we voor duurzame uitwisseling en wederkerigheid? Wat geven we terug aan de samenleving? Hoe zorgen we voor samenhang en hoe brengen we onze bedoeling in lijn met wat we waarmaken?
- **FUNDAMENT.** Wat zijn de wortels die je gevormd hebben? Welke waarden liggen ten grondslag aan je gedrag en houding? Welke overtuigingen zou je willen aanpassen? Hoe stevig sta je als alles om je heen wankelt? Hoezeer wordt je toekomst beïnvloed door het verleden? Hoe kun je een creatieve wending geven aan je levensloop? Welke gezamenlijke grond kun je vinden voor nieuwe vormen van dialoog?

Wat heeft de Herberg je te bieden?

De plek om te spiegelen op je persoonlijk ontwikkelproces enerzijds en op het transformatieproces van jouw organisatie anderzijds

Waardevolle bondgenoten, die elkaar verder helpen in kennis, wijsheid, ervaringen en rituelen

Doorleefde ervaringen en praktische handvatten, gebaseerd op de vier genoemde ankers

Inspirerende inzichten, te vertalen naar nieuwe oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken

Handreikingen om de verworven inzichten concreet handen en voeten te geven binnen de eigen organisatie

Ondersteuning bij de realisatie van een congruent en persoonlijk leiderschapsverhaal

Kortom: jouw pallet aan benodigde tools om voorbereid aan te komen in morgen

Hans Joosten
06 553 077 77

Mark van den Broek
06 104 567 35

De Herberg

Exclusief leiderschapsnetwerk voor leiders in de bouw en installatietechniek



Als het gaat om de toekomst, zijn er drie soorten mensen: degenen die het laten gebeuren, degenen die het mogelijk maken, en degenen die zich afvragen wat er is gebeurd.

Anders denken en doen

We leven in een verandering van tijdperk. Wie vasthoudt aan vertrouwde leuning, zal merken dat die straks nergens meer aan vastzitten. Tussen de brokstukken van onze oude wereld bouwen we tegelijk aan nieuwe perspectieven, gaan we schoorvoetend het onbekende tegemoet. Het goede nieuws is dat we niet hoeven af te wachten wat de toekomst brengt, we kunnen onze realiteit beïnvloeden door die bewust zelf te creëren. Door met elkaar het voortouw te nemen en nieuwe oplossingen tot stand te brengen. Nog meer dan aan technologische vooruitgang hebben we behoefte aan een andere manier van kijken, denken en doen. We zullen nieuwe kwaliteiten, mindsets, gedragingen en overtuigingen moeten ontwikkelen. Als leiders en werkgevers, als transitiebegeleiders, optimisten en kansdenkers.

Samen nieuwe kansen realiseren

Je beseft dat er geen eenvoudige zwart-wit oplossingen bestaan, dat het de ervaringen zijn die een reis memorabel maken en dat schijnbare omwegen nodig zijn om werkelijk verder te komen. Temidden van de vele waarheden zien we dat er een diepere essentie is, die ons verbindt en die ons helpt om de antwoorden te vinden die we zoeken. In het bewustzijn van het 'nu' beseffen we wat werkelijk telt. De opdracht is om bewust en actief te participeren in de wereld die we samen creëren.

► **We keren het binnenste buiten. We ontwikkelen van dominerend naar participierend, van narcistisch naar empathisch, van materialistisch naar bezielend, van hiërarchisch naar wederkerig en van separatief naar inclusief.**



Leren in dialoog

We nodigen je van harte uit in onze Herberg om met gelijkgestemden in gesprek te gaan, van elkaar te leren, diepgravende inzichten te verwerven en samen te werken aan nieuwe oplossingen voor de uitdagingen van morgen, vanuit hoger doel, klantwaarde en nieuwe vormen van samenwerken. Zie het als een vooraanstaand verbond van koplopers, CEO's en directeuren van de 100+ organisaties in uw sector. We dragen weliswaar geen witte gewaden, maar hanteren wel enkele effectieve rituelen, die bijdragen aan een waardevol proces en die zorgen voor de juiste dynamiek en samenhang. Als je de verbinding met ons aangaat, ontvang je een handgemaakt dialoog-token als symbool voor de manier waarop we in de groep aan de slag gaan en hoe je dat in de eigen organisatie opnieuw doorgeeft. Voorafgaand verkennen we samen hoe je op dit moment kijkt naar je leiderschap. De belangrijkste input van iedereen gebruiken we in de gezamenlijke start met de groep.

*"Het leven is als fietsen;
om je balans te houden,
moet je blijven bewegen."*
(Albert Einstein)



Jouw commitment

Je bent nieuwsgierig naar mogelijkheden om optimale afstemming te verwezenlijken op alle niveaus in je werk en privéleven? Je wilt jezelf ontwikkelen en daarbij je medewerkers, klanten en andere belanghebbenden nauw betrekken? Je hebt geleerd dicht bij jezelf te blijven en uitdagingen het hoofd te bieden en je wilt je ervaringen delen met collega ondernemers? Dan behoort je wellicht tot de selecte groep van gasten van de Herberg, een groep van 8 tot 12 personen, zorgvuldig samengebracht, allen van verschillende bedrijven en vastbesloten om succesvolle transformaties in de eigen organisatie tot stand te brengen. Transformaties die ten goede komen aan de ontwikkeling van je bedrijf, maar evenzeer aan mens, milieu en samenleving.

Onze aanpak is gebaseerd op (1) de gezamenlijke ambitie als magneet, (2) thema's waarop we focussen en (3) de dialoog over je illustratieve ervaringen en verhalen.

*"Ontdekking is de reis;
inzicht is de bestemming."*

(Gary Hamel)

Laaf jezelf aan unieke bronnen

In de Herberg zoomen we afwisselend in op beschikbare kennis uit verschillende vakgebieden, maar we kiezen ook voor een drone-perspectief om verbanden en patronen te ontdekken. Daarnaast verkennen we onontgonnen gebieden in de vorm van kennis en wijsheid, die vaak al eeuwen worden overgeleverd. We laten ons bijstaan door autoriteiten op het gebied van transformatiekunde, technologie, serendipiteit, synchroniciteit, mystiek, politiek en onderwijs. De Herberg biedt het beste van twee werelden. Locaties die tot de verbeelding spreken en een fijne plek rond het haardvuur die uitnodigt om in vertrouwen inzichten met elkaar te delen.

